ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКОГО МЕРОПРИЯТИЯ

«Обследование по вопросу использования субсидий, представленных из бюджета Добрянского муниципального района, на оплату труда сотрудников учреждений дополнительного образования в части доплаты до минимального размера оплаты труда за 2018 год»

1. Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:

План работы Контрольно-счетной палаты Добрянского муниципального района на 2019 год, распоряжение Контрольно-счетной палаты Добрянского муниципального района от 09.08.2019 № 40.

1. Цели экспертно - аналитического мероприятия:

2.1. оценить полноту представления и использования субсидий, представленных из бюджета Добрянского муниципального района, на оплату труда сотрудников учреждений дополнительного образования в части доплаты до минимального размера оплаты труда.

2.2. установить правильность использования субсидий, представленных из бюджета Добрянского муниципального района, на оплату труда сотрудников учреждений дополнительного образования в части доплаты до минимального размера оплаты труда.

2.3. оценить возможность снижения расходов на доплату до минимального размера оплаты труда.

1. Объекты экспертно-аналитического мероприятия:

- муниципальное автономное учреждение «Добрянская спортивная школа» (далее – МАУ «ДСШ»);

- муниципальное автономное учреждение «Полазненская спортивная школа олимпийского резерва» (далее – МАУ «ПСШОР»);

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Добрянская детская школа искусств» (далее – МБУ ДО «ДДШИ»);

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Полазненская детская школа искусств» (далее – МБУ ДО «ПДШИ»);

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Логос» (далее – МБУ ДО «ЦДОД «Логос»);

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» (далее – МБУ ДПО «ИМЦ»);

- муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Полазненский центр дополнительного образования детей «Школа технического резерва».

4. Предмет экспертно-аналитического мероприятия: средства бюджета Добрянского муниципального района.

5. Проверяемый период: 2018 год.

По результатам экспертно-аналитического мероприятия установлено следующее:

* 1. Порядком определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, выполнение работ, содержание имущества, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания муниципальными автономными образовательными учреждениями дополнительного образования спортивной направленности, утвержденным постановлением администрации Добрянского муниципального района от 28.05.2015 № 889 и Порядком расчета базовых нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг по образовательным организациям, подведомственным Управлению образования, утвержденным постановлением администрации Добрянского муниципального района от 07.10.2015 № 972 установлены различные методы расчета нормативных затрат на оплату труда в учреждениях дополнительного образования.
	2. Отсутствует единый порядок установления должностных окладов педагогическим сотрудникам в учреждениях дополнительного образования, так:

а) в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности должностные оклады устанавливаются исходя из минимального должностного оклада в размере 4 700,00 руб. с применением повышающих коэффициентов, учитывающих этап подготовки обучающихся, уровень образования, квалификационную категорию, ученую степень, государственные (ведомственные) награды, работу в школах олимпийского резерва;

б) в образовательных учреждениях дополнительного образования применяются фиксированные размеры должностных окладов, учитывающие уровень профессиональной подготовки и квалификацию;

в) в МБУ ДПО «ИМЦ» должностные оклады устанавливаются исходя из минимальной базовой ставки в размере 10 278,00руб. с применением повышающих коэффициентов, учитывающих уровень квалификации и стаж работы.

5.3. Отсутствует единый порядок формирования стимулирующего фонда учреждений дополнительного образования.

5.4. Не установлен порядок формирования компенсационного фонда учреждений дополнительного образования.

* 1. В связи с перераспределением средств стимулирующего фонда педагогических работников, непосредственно не осуществляющих педагогический процесс, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала, получающих доплату до МРОТ, на другие категории персонала, избыточные расходы бюджета Добрянского муниципального района на доведение зарплаты до величины прожиточного минимума с учетом начислений на ФОТ составили 899 009,88 руб.
	2. Нарушения и недостатки при предоставлении и использовании бюджетных средств:

а) МБУ ДО «ДДШИ» при заключении трудовых договоров установлены нарушения части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

б) Установлено дублирование должностных обязанностей в должностных инструкциях тренера-преподавателя, педагога-организатора и инструктора-методиста (МАУ «ДСШ»).

* 1. Дробление ставок при внешнем и внутреннем совместительстве в МАУ «ДСШ», МАУ «ПСШОР», МБУ ДО «ЦДОД «Логос», МБУ ДО «ДДШИ» приводит к увеличению получателей доплат до величины прожиточного минимума.
	2. При переводе непрофильных видов деятельности (уборка помещений и территории) на аутсорсинг расчетная сумма экономии по учреждениям дополнительного образования составит 2 284 817,81 руб.
1. Информация об исполнении рекомендаций КСП ДМР.

6.1. В адрес МБУ ДО «ДДШИ» направлено представление по устранению выявленных нарушений и недостатков.

По результатам рассмотрения представления:

- трудовые договоры сотрудников приведены в соответствие с ТК РФ;

- должностное лицо, по вине которого допущены нарушения привлечено дисциплинарной ответственности в виде замечания.

6.2. В адрес главы муниципального района – главы администрации Добрянского муниципального района направлено информационное письмо об итогах экспертно-аналитического мероприятия, содержащее рекомендации и предложения по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Информационное письмо рассмотрено на рабочем совещании у заместителя главы района по социальной политике.